

كلية الأعمال

الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية

• تفاصيل البرنامج:

الفئة المسموح لهم بالتقديم: طلاب وطالبات - سعوديين وغير سعوديين.

مقر الدراسة: فرع التخصصات الإنسانية بالفصلية للطلاب - فرع الفيصلية للطالبات - كليات عنيزة للطلاب والطالبات.

نوع ومواعيد الدراسة: انتظام - عطلة نهاية الأسبوع.

نوع البرنامج: تنفيذي - بالمقررات الدراسية والمشروع البحثي.

• شروط القبول:

➤ أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة البكالوريوس في تخصص الموارد البشرية أو الإدارة العامة أو الإدارة من جامعة سعودية أو أجنبية معترف بها.

➤ أن يكون المتقدم حاصلاً على تقدير جيد على الأقل في مرحلة البكالوريوس.

➤ أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة ٦٠ على الأقل في اختبار القدرات العامة للجامعيين.

➤ يشترط إحضار موافقة جهة العمل للموظفين الحكوميين وموظفي القطاع الخاص.

➤ تعتبر درجة اللغة الانجليزية شرطاً للمفاضلة، وفي حال الحصول على درجة أحد الاختبارات التالية

يحصل المتقدم على درجة المفاضلة كاملة (١٠ درجات):

52	STEP
3.5	IELTS
32	TOFEL IBT
97	TOFEL CBT
403 - 400	TOFEL PBT

• آلية المفاضلة:

النسبة	معيير المفاضلة
٣٠٪	المعدل التراكمي للبكالوريوس
٣٠٪	اختبار القدرات العامة للجامعيين
٣٠٪	الدورات والخبرات في مجال تخصص البرنامج
١٠٪	درجة اللغة الانجليزية

نموذج خطة دراسية

الخطة الدراسية / Program Study Plan	
الكلية (College)	كلية الأعمال
القسم (Department)	إدارة الموارد البشرية
البرنامج (Program)	ماجستير إدارة الموارد البشرية التنفيذي
مسار البرنامج (إن وجد) (Track/ Specialty)	

المستوى	رمز المقرر	رمز المقرر بالعربي	اسم المقرر بالعربي	اسم المقرر بالإنجليزي	اجباري أو اختياري	المتطلبات السابقة	الساعات المعتمدة
المستوى الأول	HRM 601		القيادة في بيئة متعددة الثقافات	Leadership in a Multi-Culture Environment	اجباري		3
	HRM 606		ادارة الموارد البشرية الدولية	International Human Resource Management	اجباري		3
			مادة اختيارية 1	Elective course 1	اختياري		3
المستوى الثاني	HRM 609		التقنيات الحديثة في ادارة الموارد البشرية	New Technologies in Human Resource Management	اجباري		3
	HRM 602		ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية	Strategic Human Resource Management	اجباري	HRM 601	3
	HRM 604		ادارة التعويضات (متقدم)	Compensation Management (advanced)	اجباري	HRM 601	3
	HRM 694		مناهج البحث العلمي	Research Methodology	اجباري		3
المستوى الثالث	HRM 603		استراتيجيات ادارة الاداء	Strategies of Performance Management	اجباري		3
	HRM 610		الاتجاهات الحديثة في ادارة الموارد البشرية	New Trends in Human Resource Management	اجباري	HRM 601	3
			مادة اختيارية 2	Elective course 2	اختياري		3
المستوى الرابع	HRM 605		تنمية الموارد البشرية (متقدم)	Human Resource Development (advanced)	اجباري	HRM 601	3
	HRM 698		مشروع بحثي	Research Project	اجباري		3
			مادة اختيارية 3	Elective course 3	اختياري		3
			مادة اختيارية 4	Elective course 4	اختياري		3

3	اختياري	Organizational Behavior (advanced)	سلوك تنظيمي متقدم	HRM 607	المواد الاختيارية
3	اختياري	Labor Relations & Saudi Law	العلاقات العمالية وقانون العمل السعودي	HRM 620	
3	اختياري	Accounting for Human Resources	المحاسبة في الموارد البشرية	HRM 621	
3	اختياري	Effective Communications Management	الاتصالات الإدارية الفعالة	HRM 622	
3	اختياري	Advanced Strategic Management	الإدارة الاستراتيجية المتقدمة	MKT 603	
3	اختياري	International Business	إدارة أعمال دولية	MKT 621	
3	اختياري	Entrepreneurial Strategy	استراتيجية الريادة	FNI 612	
3	اختياري	Social entrepreneurship	الريادة الاجتماعية	FNI 634	
3	اختياري	Introduction to Entrepreneurship and Innovation	مقدمة في الريادة والابداع	FNI 611	
3	اختياري	Knowledge Management	إدارة المعرفة	HRM 608	

نورة الدوسري 1445هـ