

كلية الأعمال

الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية

• تفاصيل البرنامج:

الفئة المسموح لهم بالتقديم: طلاب وطالبات - سعوديين وغير سعوديين.

مقر الدراسة: كليات عنيزة الأهلية - القصيم.

نوع ومواعيد الدراسة: انتظام - عطلة نهاية الأسبوع.

نوع البرنامج: تنفيذي - بالمقررات الدراسية والمشروع البحثي.

• شروط القبول:

- أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة البكالوريوس في تخصص الموارد البشرية أو الإدارة العامة أو الإدارة من جامعة سعودية أو أجنبية معترف بها.
- أن يكون المتقدم حاصلاً على تقدير جيد على الأقل في مرحلة البكالوريوس.
- أن يكون المتقدم حاصلاً على درجة ٦٠ على الأقل في اختبار القدرات العامة للجامعيين.
- يشترط إحضار موافقة جهة العمل للموظفين الحكوميين وموظفي القطاع الخاص.
- تعتبر درجة اللغة الانجليزية شرطاً للمفاضلة، وفي حال الحصول على درجة أحد الاختبارات التالية يحصل المتقدم على درجة المفاضلة كاملة (١٠ درجات):

52	STEP
3.5	IELTS
32	TOFEL IBT
97	TOFEL CBT
403 - 400	TOFEL PBT

• آلية المفاضلة:

النسبة	معيان المفاضلة
٪٣٠	المعدل التراكمي للبكالوريوس
٪٣٠	اختبار القدرات العامة للجامعيين
٪٣٠	الدورات والخبرات في مجال تخصص البرنامج
٪١٠	درجة اللغة الانجليزية

نموذج خطة دراسية

الخطة الدراسية / Program Study Plan	
كلية الأعمال	الكلية (College)
إدارة الموارد البشرية	القسم (Department)
ماجستير إدارة الموارد البشرية التنفيذي	البرنامج (Program)
	مسار البرنامج (إن وجد) (Track/ Specialty)

المستوى	رمز المقرر	رمز المقرر بالعربي	اسم المقرر بالعربي	اسم المقرر بالإنجليزي	اجباري أو اختياري	المتطلبات السابقة	الساعات المعتمدة
المستوى الأول	HRM 601		القيادة في بيئة متعددة الثقافات	Leadership in a Multi-Culture Environment	اجباري		3
	HRM 606		ادارة الموارد البشرية الدولية	International Human Resource Management	اجباري		3
			مادة اختيارية 1	Elective course 1	اختياري		3
المستوى الثاني	HRM 609		التقنيات الحديثة في ادارة الموارد البشرية	New Technologies in Human Resource Management	اجباري		3
	HRM 602		ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية	Strategic Human Resource Management	اجباري	HRM 601	3
	HRM 604		ادارة التعويضات (متقدم)	Compensation Management (advanced)	اجباري	HRM 601	3
	HRM 694		مناهج البحث العلمي	Research Methodology	اجباري		3
المستوى الثالث	HRM 603		استراتيجيات ادارة الاداء	Strategies of Performance Management	اجباري		3
	HRM 610		الاتجاهات الحديثة في ادارة الموارد البشرية	New Trends in Human Resource Management	اجباري	HRM 601	3
			مادة اختيارية 2	Elective course 2	اختياري		3
المستوى الرابع	HRM 605		تنمية الموارد البشرية (متقدم)	Human Resource Development (advanced)	اجباري	HRM 601	3
	HRM 698		مشروع بحثي	Research Project	اجباري		3
			مادة اختيارية 3	Elective course 3	اختياري		3
			مادة اختيارية 4	Elective course 4	اختياري		3

3	اختياري	Organizational Behavior (advanced)	سلوك تنظيمي متقدم	HRM 607	المواد الاختيارية
3	اختياري	Labor Relations & Saudi Law	العلاقات العمالية وقانون العمل السعودي	HRM 620	
3	اختياري	Accounting for Human Resources	المحاسبة في الموارد البشرية	HRM 621	
3	اختياري	Effective Communications Management	الاتصالات الإدارية الفعالة	HRM 622	
3	اختياري	Advanced Strategic Management	الإدارة الاستراتيجية المتقدمة	MKT 603	
3	اختياري	International Business	إدارة أعمال دولية	MKT 621	
3	اختياري	Entrepreneurial Strategy	استراتيجية الريادة	FNI 612	
3	اختياري	Social entrepreneurship	الريادة الاجتماعية	FNI 634	
3	اختياري	Introduction to Entrepreneurship and Innovation	مقدمة في الريادة والابداع	FNI 611	
3	اختياري	Knowledge Management	إدارة المعرفة	HRM 608	

نورة الدوسري 1445هـ